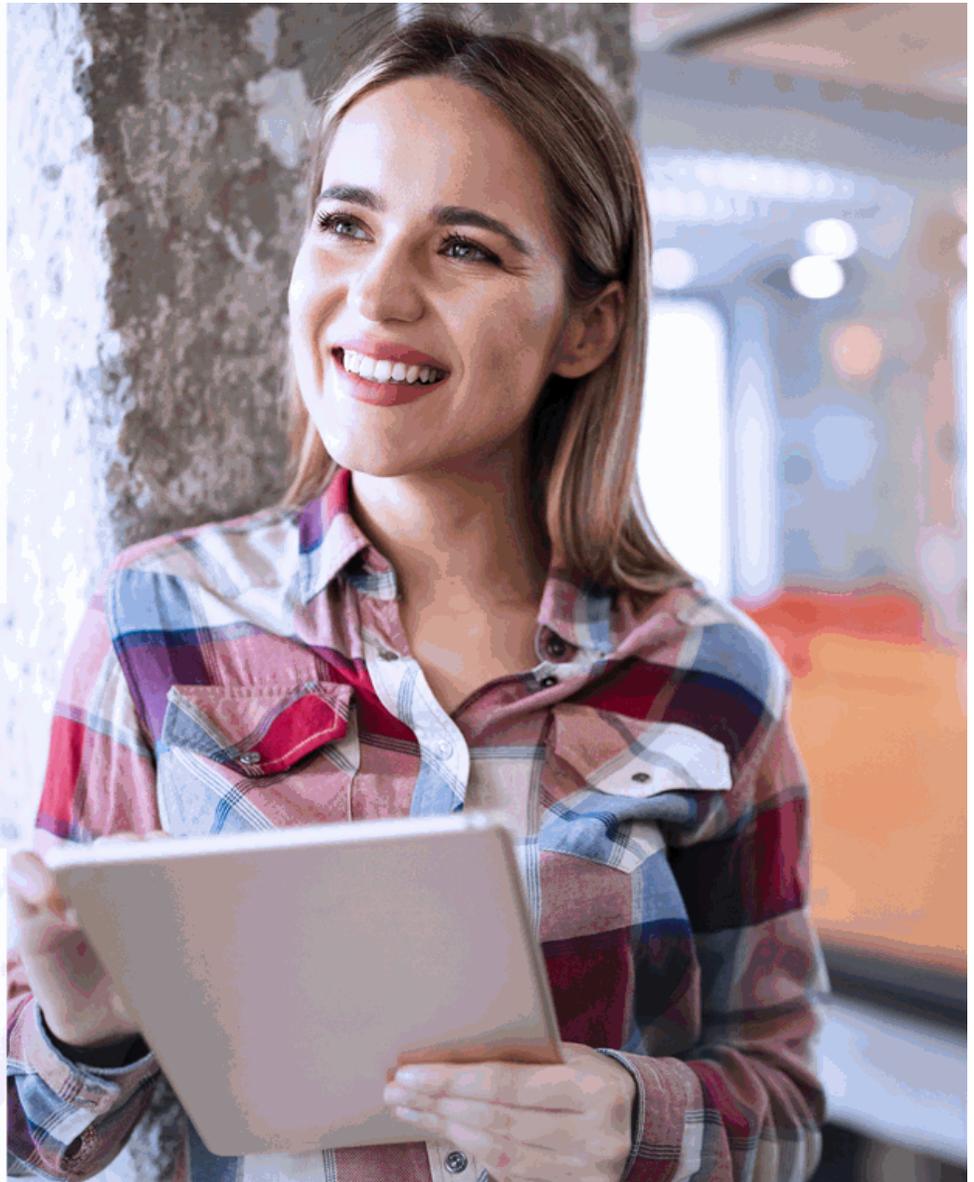




**EDUCA
BUSINESS
SCHOOL**



Titulación certificada por
EDUCA BUSINESS SCHOOL



**Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's
y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro + Maestría Internacional en
Cooperación Internacional**



LLAMA GRATIS: (+34) 958 050 217



Educa Business Formación Online



Años de experiencia avalan el trabajo docente desarrollado en Educa, basándose en una metodología completamente a la vanguardia educativa

SOBRE **EDUCA**

Educa Business School es una Escuela de Negocios Virtual, con reconocimiento oficial, acreditada para impartir formación superior de postgrado, (como formación complementaria y formación para el empleo), a través de cursos universitarios online y cursos / másteres online con título propio.

NOS COMPROMETEMOS CON LA **CALIDAD**

Educa Business School es miembro de pleno derecho en la Comisión Internacional de Educación a Distancia, (con estatuto consultivo de categoría especial del Consejo Económico y Social de NACIONES UNIDAS), y cuenta con el **Certificado de Calidad de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR)** de acuerdo a la normativa ISO 9001, mediante la cual se Certifican en Calidad todas las acciones

Los contenidos didácticos de Educa están elaborados, por tanto, bajo los parámetros de formación actual, teniendo en cuenta un sistema innovador con tutoría personalizada.

Como centro autorizado para la impartición de formación continua para personal trabajador, **los cursos de Educa pueden bonificarse, además de ofrecer un amplio catálogo de cursos homologados y baremables en Oposiciones** dentro de la Administración Pública. Educa dirige parte de sus ingresos a la sostenibilidad ambiental y ciudadana, lo que la consolida como una Empresa Socialmente Responsable.

Las Titulaciones acreditadas por Educa Business School pueden **certificarse con la Apostilla de La Haya (CERTIFICACIÓN OFICIAL DE CARÁCTER INTERNACIONAL** que le da validez a las Titulaciones Oficiales en más de 160 países de todo el mundo).

Desde Educa, hemos reinventado la formación online, de manera que nuestro alumnado pueda ir superando de forma flexible cada una de las acciones formativas con las que contamos, en todas las áreas del saber, mediante el apoyo incondicional de tutores/as con experiencia en cada materia, y la garantía de aprender los conceptos realmente demandados en el mercado laboral.

Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro + Maestría Internacional en Cooperación Internacional



DURACIÓN:

1.200 horas



MODALIDAD:

Online



PRECIO:

1.795 \$

Incluye materiales didácticos, titulación y gastos de envío.

CENTRO DE FORMACIÓN:

Educa Business School



Titulación

Doble Titulación: - Titulación de Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro con 600 horas expedida por EDUCA BUSINESS SCHOOL como Escuela de Negocios Acreditada para la Impartición de Formación Superior de Postgrado, con Validez Profesional a Nivel Internacional

- Titulación de Maestría Internacional en Cooperación Internacional con 600 horas expedida por EDUCA BUSINESS SCHOOL como Escuela de Negocios Acreditada para la Impartición de Formación Superior de Postgrado, con Validez Profesional a Nivel Internacional



Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro + Maestría Internacional en Cooperación Internacional **Ver Curso**

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de Educa Business School vía correo postal, la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Euroinnova Formación, Instituto Europeo de Estudios Empresariales y Comisión Internacional para la Formación a Distancia de la UNESCO).



Descripción

Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro + Maestría Internacional en Cooperación Internacional **Ver Curso**

Esta Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro ofrece una formación especializada en la materia. Las entidades no lucrativas han cobrado mucha importancia en los últimos años, debido a los diferentes fines sociales que ofrecen que favorecen a gran parte de la población. Por ello los profesionales de este entorno deben estar preparados para las diferentes situaciones que puedan experimentar. Realizando Esta Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro conocerá las técnicas para gestionar estas entidades sin ánimo de lucro, realizando proyectos sociales entre otras tareas.

Esta Maestría en Cooperación Internacional le ofrece una formación superior de cooperación a nivel internacional, para conocer el Sistema Internacional de Cooperación al Desarrollo, el Plan Anual de Cooperación Internacional y la Agencia Española de Cooperación Internacional entre otras organizaciones. Asimismo, Esta Maestría en Cooperación Internacional ofrece una visión del desarrollo local como metodología de dinamización y crecimiento local, fomento del empleo, creación de empresas y desarrollo turístico, desde una perspectiva técnica que permitirá dinamizar proyectos de desarrollo local. Por último, se trata también de una formación superior orientada a gestionar, controlar y administrar proyectos, realizar el seguimiento y programar tareas a través de la aplicación informática de Microsoft llamada Project en el ámbito profesional.

Objetivos

- Conocer los componentes básicos de una asociación, ONG's o cualquier empresa. - Aplicar técnicas participativas para la dinamización grupal. - Conocer el proceso para la creación de una asociación/fundación. - Financiar entidades sin ánimo de lucro.
- Presentar los fundamentos del desarrollo local. - Describir las políticas existentes de desarrollo local. - Acercar a las metodologías existentes para dinamizar procesos de desarrollo local. - Enmarcar las políticas de fomento del empleo y autoempleo en

A quién va dirigido

Está dirigida a cualquier persona interesada en formar parte de una asociación u ONG, así como a profesionales de este entorno que quieran ampliar sus conocimientos .

Para qué te prepara

Esta Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro le prepara para tener una visión amplia y precisa sobre la gestión empresarial, llegando a especializarse en empresas sin ánimo de lucro y realizando técnicas para la dinamización grupal.

Esta Maestría en Cooperación Internacional le prepara para diseñar y evaluar actividades de Cooperación Internacional, así como la ejecución de estas acciones. También ofrece un acercamiento a las políticas de desarrollo local para implementar medidas y estrategias a este respecto incidiendo en el campo del empleo, autoempleo, turismo y desarrollo local. La formación está dirigida a capacitar profesionales que sean capaces de realizar un análisis de las posibilidades que ofrece un determinado ámbito local de cara a su desarrollo, explorando posibilidades que permitan el crecimiento en todas las dimensiones del mismo. Conocer los conceptos claves de la gestión y control de proyectos, y administrarlos mediante la herramienta de Microsoft Project.

Salidas Laborales

ONG's / Entidades sin ánimo de lucro / Asociaciones / Voluntariado.

Servicios Sociales, ONG, ONGD, Trabajo en Ayuntamientos, asociaciones locales, gestores de turismo rural, etc.

Formas de Pago

- Tarjeta
- Transferencia
- Paypal

Otros: PayU, Sofort, Western Union, SafetyPay

Fracciona tu pago en cómodos plazos sin intereses

+ Envío Gratis.

- Tárjeta

Llama gratis al teléfono
(+34) 958 050 217 e
infórmate de los pagos a
plazos sin intereses que
hay disponibles



Financiación

Facilidades económicas y financiación 100% sin intereses.

En Educa Business ofrecemos a nuestro alumnado facilidades económicas y financieras para la realización de pago de matrículas, todo ello 100% sin intereses.

10% Beca Alumnos: Como premio a la fidelidad y confianza ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.



Metodología y Tutorización

El modelo educativo por el que apuesta Euroinnova es el **aprendizaje colaborativo** con un método de enseñanza totalmente interactivo, lo que facilita el estudio y una mejor asimilación conceptual, sumando esfuerzos, talentos y competencias.

El alumnado cuenta con un **equipo docente** especializado en todas las áreas.

Proporcionamos varios medios que acercan la comunicación alumno tutor, adaptándonos a las circunstancias de cada usuario.

Ponemos a disposición una **plataforma web** en la que se encuentra todo el contenido de la acción formativa. A través de ella, podrá estudiar y comprender el temario mediante actividades prácticas, autoevaluaciones y una evaluación final, teniendo acceso al contenido las 24 horas del día.

Nuestro nivel de exigencia lo respalda un **acompañamiento personalizado**.



Redes Sociales

Síguenos en nuestras redes sociales y pasa a formar parte de nuestra gran **comunidad educativa**, donde podrás participar en foros de opinión, acceder a contenido de interés, compartir material didáctico e interactuar con otros/as alumnos/as, ex alumnos/as y profesores/as. Además, te enterarás antes que nadie de todas las promociones y becas mediante nuestras publicaciones, así como también podrás contactar directamente para obtener información o resolver tus dudas.



Reinventamos la Formación Online



Más de 150 cursos Universitarios

Contamos con más de 150 cursos avalados por distintas Universidades de reconocido prestigio.



Campus 100% Online

Impartimos nuestros programas formativos mediante un campus online adaptado a cualquier tipo de dispositivo.



Amplio Catálogo

Nuestro alumnado tiene a su disposición un amplio catálogo formativo de diversas áreas de conocimiento.



Claustro Docente

Contamos con un equipo de docentes especializados/as que realizan un seguimiento personalizado durante el itinerario formativo del alumno/a.



Nuestro Aval AEC y AECA

Nos avala la Asociación Española de Calidad (AEC) estableciendo los máximos criterios de calidad en la formación y formamos parte de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA), dedicada a la investigación de vanguardia en gestión empresarial.



Club de Alumnos/as

Servicio Gratuito que permite a nuestro alumnado formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: beca, descuentos y promociones en formación. En este, se puede establecer relación con alumnos/as que cursen la misma área de conocimiento, compartir opiniones, documentos, prácticas y un sinfín de intereses comunitarios.



Bolsa de Prácticas

Facilitamos la realización de prácticas de empresa, gestionando las ofertas profesionales dirigidas a nuestro alumnado. Ofrecemos la posibilidad de practicar en entidades relacionadas con la formación que se ha estado recibiendo en nuestra escuela.



Revista Digital

El alumnado puede descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, y otros recursos actualizados de interés.



Innovación y Calidad

Ofrecemos el contenido más actual y novedoso, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante, con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.

Acreditaciones y Reconocimientos



Temario

1. CURSO 1. MAESTRÍA INTERNACIONAL EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE ASOCIACIONES, ONG'S Y OTRAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

PARTE 1. LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EMPRESA, ORGANIZACIÓN Y LIDERAZGO

1. Las PYMES como organizaciones
2. Liderazgo
3. Un nuevo talante en la Dirección

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL PLAN DE EMPRESA I. LA ELABORACIÓN DE UN ESTUDIO DE MERCADO

1. Introducción
2. Utilidad del Plan de Empresa
3. La introducción del Plan de Empresa
4. Descripción del negocio. Productos o servicios
5. Estudio de mercado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL PLAN DE EMPRESA II. PLANIFICACIÓN EMPRESARIAL EN LA ÁREAS DE GESTIÓN COMERCIAL, MARKETING Y PRODUCCIÓN

1. Plan de Marketing
2. Plan de Producción

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PLAN DE EMPRESA III. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA, RR.HH RECURSOS FINANCIEROS

1. Infraestructura
2. Recursos Humanos

3. Plan Financiero
4. Valoración del Riesgo. Valoración del proyecto
5. Estructura legal. Forma jurídica

PARTE 2. GESTIÓN LABORAL Y RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

1. Introducción
2. Concepto de planificación de Recursos Humanos
3. Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
4. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
5. Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
6. El caso especial de las Pymes
7. Modelos de planificación de los Recursos Humanos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA GESTIÓN DE RR EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

1. Formación en la empresa. Desarrollo del talento
2. Marketing de la formación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

1. Introducción
2. Comunicación interna
3. Herramientas de comunicación
4. Plan de comunicación interna
5. La comunicación externa
6. Cultura empresarial o corporativa
7. Clima laboral
8. Motivación y satisfacción en el trabajo

MÓDULO 2. GESTIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
2. Tiempo de trabajo
3. Las Empresas de Trabajo Temporal (ETT)

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
2. Contratación de personas con discapacidad
3. Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. RÉGIMEN GENERAL

- 1.Introducción. El Sistema de la Seguridad Social
- 2.Regímenes de la Seguridad Social
- 3.Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
- 2.Cotización a la Seguridad Social
- 3.Retención por IRPF
- 4.Relación de ejercicios resueltos: Bases y tipos de contingencias

PARTE 3. GESTIÓN CONTABLE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

MÓDULO 1. GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD

- 1.Introducción a la contabilidad
- 2.La dualidad de la contabilidad
- 3.Valoración contable
- 4.Anotación contable
- 5.Los estados contables
- 6.El patrimonio de la empresa
- 7.Normativa: Plan General Contable

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EJERCICIO CONTABLE

- 1.Planteamiento caso práctico
- 2.Balance de situación inicial
- 3.Registro de las operaciones del ejercicio
- 4.Ajustes previos a la determinación del beneficio generado en el ejercicio
- 5.Balance de sumas y saldos
- 6.Cálculo del resultado: beneficio o pérdida
- 7.Asiento de cierre de la contabilidad
- 8.Cuentas anuales
- 9.Distribución del resultado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO CONCEPTUAL Y PRINCIPIOS

- 1.Principios de la contabilidad
- 2.Valoración de la contabilidad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTABILIZACIÓN DE GASTOS E INGRESOS

- 1.Diferenciación de pagos y cobros
- 2.Diferenciación de gastos e ingresos
- 3.Cuentas del grupo 6 y 7

- 4.Cálculo del resultado contable
- 5.Contabilización de los gastos
- 6.Contabilización de los ingresos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTABILIZACIÓN DEL INMOVILIZADO

- 1.Definición del inmovilizado
- 2.Integrantes del inmovilizado material
- 3.Integrantes del inmovilizado intangible
- 4.Contabilización del inmovilizado
- 5.Amortización y deterioro

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES DE TRÁFICO

- 1.Definición de operaciones de tráfico y clasificación
- 2.Contabilizar operaciones con clientes y deudores
- 3.Contabilizar operaciones con proveedores y acreedores
- 4.Débitos por operaciones no comerciales

MÓDULO 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

UNIDAD DIDÁCTICA 7. CONCEPTOS BÁSICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 1.Introducción
- 2.El trabajo
- 3.La salud
- 4.Efectos en la productividad de las condiciones de trabajo y salud
- 5.La calidad

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LOS RIESGOS PROFESIONALES

- 1.Introducción
- 2.Riesgos ligados a las condiciones de seguridad
- 3.Riesgos higiénicos
- 4.Riesgos ergonómicos
- 5.Absentismo, rotación y riesgos psicosociales asociados al sector
- 6.El acoso psicológico en el trabajo
- 7.El estrés laboral

PARTE 4. ADMINISTRACIÓN FISCAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO TRIBUTARIO

- 1.El Tributo
- 2.Hecho imponible
- 3.Sujeto pasivo
- 4.Determinación de la deuda tributaria
- 5.Contenido de la deuda tributaria
- 6.Extinción de la deuda tributaria

UNIDAD DIDÁCTICA 2. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS I

- 1.Introducción
- 2.Elementos del impuesto
- 3.Rendimientos del trabajo
- 4.Rendimientos de actividades económicas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS II

- 1.Rendimientos de capital inmobiliario
- 2.Rendimientos de capital mobiliario
- 3.Ganancias y pérdidas patrimoniales
- 4.Regímenes especiales: imputación y atribución de rentas
- 5.Liquidación del impuesto
- 6.Gestión del Impuesto

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO

- 1.Naturaleza del impuesto
- 2.Hecho imponible
- 3.Operaciones no sujetas y operaciones exentas
- 4.Lugar de realización del hecho imponible
- 5.Devengo del impuesto
- 6.Sujetos pasivos
- 7.Repercusión del impuesto (Art. 88 LIVA)
- 8.Base imponible
- 9.Tipos de Gravamen
- 10.Deducción del impuesto
- 11.Gestión del Impuesto
- 12.Regímenes especiales

UNIDAD DIDÁCTICA 5. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES

- 1.Naturaleza y ámbito de aplicación
- 2.Hecho imponible
- 3.Sujeto Pasivo
- 4.Base imponible
- 5.Periodo impositivo y devengo del impuesto
- 6.Tipo impositivo
- 7.Bonificaciones y Deducciones
- 8.Regímenes especiales. Empresas de reducida dimensión
- 9.Régimen especial de las fusiones y escisiones
- 10.Régimen fiscal de determinados contratos de arrendamiento financiero
- 11.Otros regímenes especiales
- 12.Gestión del impuesto

PARTE 5. GESTIÓN DE ENTIDADES NO LUCRATIVAS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS

1. Evolución de las estructuras asociativas
2. Identificación de los elementos característicos y constituyentes de las diferentes organizaciones: asociaciones, fundaciones, organizaciones no gubernamentales
3. Identificación y clasificación del marco normativo vigente
4. Identificación del marco fiscal: obligaciones fiscales básicas, régimen fiscal de Asociaciones y Fundaciones
5. Caracterización de la Responsabilidad Social Corporativa en Organizaciones sin ánimo de lucro

UNIDAD DIDÁCTICA 2. PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LOS RECURSOS EN ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. Componentes básicos de una asociación, ONG's o cualquier empresa
2. Sistemas: planificación, organización, información y control
3. Recursos económicos propios y ajenos
4. Los procesos internos y externos
5. La estructura organizativa
6. Variables a considerar para la ubicación
7. Decisiones de inversión en instalaciones, equipamientos y medios
8. Control de gestión
9. Identificación de áreas críticas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PLANIFICACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA PROVISIONAL DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. Características y funciones de los presupuestos
2. El presupuesto financiero
3. Estructura y modelos de los estados financieros provisionales
4. Características de las principales magnitudes contables y masas patrimoniales
5. Estructura y contenido básico de los estados financiero-contables provisionales y reales

UNIDAD DIDÁCTICA 4. APLICACIÓN DE TÉCNICAS GRUPALES PARTICIPATIVAS EN LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA

1. Identificación de proceso grupal
2. Dinámicas de grupos
3. Clasificación de técnicas participativas para la dinamización grupal

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PROCESOS GRUPALES EN LAS ASOCIACIONES DE CARÁCTER SOCIAL

1. Diferenciación entre individuo y grupo
2. Clasificación de los diferentes roles que se desempeña en un grupo
3. Aplicación de habilidades sociales en la dinámica grupal
4. Identificación de funciones y competencias del profesional en la dinamización grupal

UNIDAD DIDÁCTICA 6. PROCESO DE APOYO DE LOS PROFESIONALES EN LAS ENTIDADES SOCIALES

Maestría Internacional en Dirección y Gestión de Asociaciones, Ong's y Otras Entidades Sin Ánimo de Lucro + Maestría Internacional en Cooperación Internacional [Ver Curso](#)

1. Caracterización de los recursos humanos en las asociaciones, fundaciones y organizaciones no gubernamentales
2. Gestión del voluntariado y del personal contratado
3. Proceso para la creación de una asociación/fundación. Características de cada fase
4. Identificación del papel de la Administración Pública en el apoyo asociativo
5. Proceso para la obtención de recursos públicos y privados. Tipos de financiación: gestión de subvenciones, elaboración de convenios y contratos, prestación directa de servicios
6. Identificación de los elementos básicos para la elaboración de planes de comunicación y marketing con causa
7. Procedimientos para la organización administrativa
8. Identificación de las funciones de los profesionales en el proceso de programación, evaluación y acompañamiento asociativo

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES VOLUNTARIAS. ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

1. Introducción
2. Teorías que justifican su desarrollo
3. Delimitación del Tercer Sector
4. Situación internacional del Tercer Sector
5. Tercer Sector en España
6. Importancia de la comunicación en el Tercer Sector
7. Recursos humanos de las entidades sin ánimo de lucro
8. Gestión de las entidades no lucrativas
9. El voluntariado

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EVALUACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES

1. Introducción
2. Conceptos básicos
3. Evaluación Ex-Ante
4. Programación
5. Evaluación Ex-Post

UNIDAD DIDÁCTICA 9. FINANCIACIÓN DE LAS ONG. SUBVENCIONES Y SU CONCESIÓN A LAS ONG

1. Introducción
2. La Ley General de Subvenciones
3. Financiación de las entidades sin ánimo de lucro
4. Organismos convocantes de subvenciones
5. Selección de proyectos
6. Bases de la Administración General y presentación de proyectos de Cooperación Internacional
7. Subvenciones y ayudas gestionadas por la AECID. Justificación económica y técnica de proyectos
8. Justificación técnica o informe final de ayuda o subvención de la AECID
9. Cómo cumplimentar la justificación técnica

UNIDAD DIDÁCTICA 10. MICROCRÉDITOS: INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

- 1.Introducción
- 2.¿Qué son los microcréditos?
- 3.Las Instituciones de Microcréditos
- 4.Las finanzas en la economía y el desarrollo
- 5.Microcrédito y reducción de pobreza
- 6.Administración de los fondos destinados al microcrédito. Los Sistemas Financieros Descentralizados
- 7.Los microcréditos en la Ayuda Oficial al Desarrollo española

UNIDAD DIDÁCTICA 11. ORGANIZACIONES MULTILATERALES FINANCIERAS

- 1.Introducción
- 2.El Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional como organismos multilaterales
- 3.Las Instituciones Financieras Multilaterales
- 4.Bancos Multilaterales de Desarrollo
- 5.España en las Instituciones Financieras Multilaterales

UNIDAD DIDÁCTICA 12. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

- 1.La importancia de las organizaciones
- 2.Aproximación conceptual a la organización
- 3.Tipos de organizaciones
- 4.La estructura
- 5.Cambio y desarrollo en la organización
- 6.El coach como agente de cambio
- 7.Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching
- 8.Profesionales con vocación de persona
- 9.CURSO 2. MAESTRÍA INTERNACIONAL EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL

MÓDULO 1. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INSTITUCIONES DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- 1.Introducción
- 2.Modalidades de Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD)
 - 1.- AOD en forma de Proyectos
 - 2.- AOD en forma de Programas
 - 3.- Cooperación Técnica
 - 4.- Créditos y Donaciones
- 3.La Organización de Naciones Unidas
 - 1.- La Carta de las Naciones Unidas
 - 2.- La ONU y la Cooperación al Desarrollo
- 4.La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
 - 1.- Objetivos y ámbitos de actuación de la OCDE
 - 2.- El Comité de Ayuda al Desarrollo

5. La UE y la Cooperación Internacional

- 1.- Política de cooperación comunitaria
- 2.- Países de Europa central y oriental
- 3.- África, Caribe y Pacífico: ACP
- 4.- América Latina y Asia
- 5.- La política comunitaria de Cooperación con el Mediterráneo

UNIDAD DIDÁCTICA 2. POLÍTICA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

1. Introducción

2. Características de los convenios de Cooperación al Desarrollo

3. Los actores de la política de Cooperación Internacional para el Desarrollo

- 1.- Las Cortes Generales
- 2.- La Administración General del Estado
- 3.- Las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales
- 4.- Las ONGD
- 5.- Las Universidades
- 6.- Las empresas y organizaciones empresariales
- 7.- Los sindicatos

4. Consideraciones finales

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PLAN ESTRATÉGICO DE AECID

1. Introducción

2. Contexto, Avances y Retos.

- 1.- Contexto Externo
- 2.- Avances desde el I Contrato de Gestión
- 3.- Retos de Futuro

3. Misión, Visión y Estructura.

4. Orientaciones Estratégicas

- 1.- OE1: Concentrar la Actuación de la AECID para mejorar su eficacia
- 2.- OE2: Diseñar e implementar estrategias de actuación diferenciadas y de mayor calidad e impacto.
- 3.- OE3: Construir relaciones más estratégicas con otros actores de cooperación.
- 4.- OE4: Avanzar en la implantación de una gestión orientada a resultados y al aprendizaje.
- 5.- OE5: Adecuar las capacidades de la organización a los desafíos.
- 6.- OE6: Lograr una organización más cohesionada y coordinada
- 7.- OE7: Mejorar la comunicación con la ciudadanía sobre el desarrollo, la cooperación y la Agencia
- 8.- OE8: Mejorar la eficacia y coordinación de la acción cultural en el exterior y la cooperación cultural y

científica en el ámbito de las relaciones internacionales.

5. Implementación y Seguimiento

6. Factores de Riesgo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES VOLUNTARIAS. ASOCIACIONES, FUNDACIONES, ONGS Y OTRAS ENTIDADES

- 1.Introducción
- 2.Teorías que justifican su desarrollo
 - 1.- Ineficiencias o fallos del Estado
 - 2.- Ineficiencias o fallos del sector voluntario
 - 3.- Ineficiencias o fallos del mercado
 - 4.- Teorías político-ideológicas
- 3.Delimitación del Tercer Sector
- 4.Situación internacional del Tercer Sector
- 5.Tercer Sector en España
 - 1.- Las Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo
- 6.Importancia de la comunicación en el Tercer Sector
 - 1.- El marketing con causa
 - 2.- El marketing social
- 7.Recursos humanos de las entidades sin ánimo de lucro
- 8.Gestión de las entidades no lucrativas
- 9.El voluntariado
 - 1.- Características del voluntario
 - 2.- ¿Cuáles pueden ser los motivos para ser voluntario?
 - 3.- La formación del voluntario
 - 4.- Deontología del voluntariado

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EVALUACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES

- 1.Introducción
- 2.Conceptos básicos
 - 1.- Programas y Proyectos Sociales
 - 2.- Problema social y objetivos
 - 3.- Impacto
 - 4.- Formulación, evaluación y monitoreo
 - 5.- Metodologías de evaluación
 - 6.- Pasos a seguir en la formulación y evaluación de proyectos
- 3.Evaluación Ex-Ante
 - 1.- Calcular los costos (Análisis de la eficiencia)
 - 2.- Realizar el análisis de impacto de cada alternativa
 - 3.- Estimar la relación Costo-Impacto
 - 4.- Análisis multicriterio
- 4.Programación
 - 1.- Diseñar los procesos
 - 2.- Diseñar la estructura organizacional
 - 3.- Calcular los insumos
 - 4.- Diseñar el modelo de Focalización

- 5.- Programar el monitoreo y la evaluación ex-post
- 6.- Elaborar el presupuesto
- 5.Evaluación Ex-Post
 - 1.- Medir los impactos logrados
 - 2.- Calcular la relación Costo-Impacto
 - 3.- Informes

UNIDAD DIDÁCTICA 6. FINANCIACIÓN DE LAS ONG. SUBVENCIONES Y SU CONCESIÓN A LAS ONG.

- 1.Introducción
- 2.La Ley General de Subvenciones
 - 1.- Objetivos de la Ley General de Subvenciones
 - 2.- Aportaciones de la Ley General de Subvenciones
 - 3.- Concepto, naturaleza jurídica y caracteres de la subvención
 - 4.- La competencia en el otorgamiento de subvenciones
 - 5.- Los sujetos de la relación subvencional
 - 6.- El procedimiento de creación y el otorgamiento de la subvención
 - 7.- Derechos y obligaciones de los beneficiarios
- 3.Financiación de las entidades sin ánimo de lucro
- 4.Organismos convocantes de subvenciones
- 5.Selección de proyectos
 - 1.- Objetivos de la metodología de selección y valoración
 - 2.- Descripción del sistema propuesto
- 6.Bases de la Administración General y presentación de proyectos de Cooperación Internacional
 - 1.- Conceptos básicos
 - 2.- Contenido general del derecho a reconocer
 - 3.- Presentación de las solicitudes
 - 4.- Disposiciones y condiciones para optar a las subvenciones para proyectos, programas y estrategias
- 7.Subvenciones y ayudas gestionadas por la AECID. Justificación económica y técnica de proyectos
 - 1.- Documentación y presentación
 - 2.- Justificación técnica
 - 3.- Justificación económica
 - 4.- Reintegros
- 8.Justificación técnica o informe final de ayuda o subvención de la AECID
- 9.Cómo cumplimentar la justificación técnica

UNIDAD DIDÁCTICA 7. MICROCRÉDITOS: INSTRUMENTO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

- 1.Introducción
- 2.¿Qué son los microcréditos?
 - 1.- Origen
 - 2.- Concepto
 - 3.- Características

3. Las Instituciones de Microcréditos
 - 1.- Características de las Instituciones de Microfinanzas
 - 2.- Metodologías utilizadas por las Instituciones de Microcréditos
4. Las finanzas en la economía y el desarrollo
5. Microcrédito y reducción de pobreza
 - 1.- Análisis de impacto del microcrédito
6. Administración de los fondos destinados al microcrédito. Los Sistemas Financieros Descentralizados
7. Los microcréditos en la Ayuda Oficial al Desarrollo española

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ORGANIZACIONES MULTILATERALES FINANCIERAS

1. Introducción
2. El Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional como organismos multilaterales
 - 1.- El Papel del FMI
 - 2.- El papel del Banco Mundial
3. Las Instituciones Financieras Multilaterales
4. Bancos Multilaterales de Desarrollo
 - 1.- Los Bancos Regionales de Desarrollo (BRD)
 - 2.- El Banco Interamericano de Desarrollo
 - 3.- El Banco Africano de Desarrollo
 - 4.- El Banco Asiático de Desarrollo
 - 5.- El Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo
5. España en las Instituciones Financieras Multilaterales

UNIDAD DIDÁCTICA 9. LOS DERECHOS HUMANOS Y EL DESARROLLO INTERNACIONAL

1. La trayectoria de los Derechos Humanos
2. El Derecho al desarrollo
3. Los Derechos Humanos en la Carta de la ONU
4. La Declaración Universal y los Tratados Internacionales
5. Tratados regionales de Derechos Humanos
6. Las generaciones de los Derechos
7. Los Derechos Humanos y la Jurisdicción interna exclusiva
8. Los Derechos Humanos y el desarrollo: una simbiosis

UNIDAD DIDÁCTICA 10. TEORÍAS DEL DESARROLLO INTERNACIONAL

1. Introducción
2. El problema del desarrollo
 - 1.- Origen y naturaleza del problema
 - 2.- Las diferentes dimensiones del desarrollo
3. Las Teorías del crecimiento económico a nivel de País
 - 1.- La Teoría clásica del crecimiento
 - 2.- La nueva Teoría del crecimiento y el capital humano
 - 3.- Población, desigualdad y crecimiento económico

4. Las Teorías del crecimiento económico local
 - 1.- Teorías de Localización, Espacio Geográfico y Desarrollo Regional
 - 2.- Teorías de Organización, Instituciones y Distorsiones de los Mercados
 - 3.- Teorías basadas en Los Comportamientos de los Agentes
 - 4.- Teorías Eclécticas o Multifactoriales
5. Las Teorías políticas y sociológicas del desarrollo
 - 1.- Teoría de la Modernización
 - 2.- Teoría de la Dependencia
 - 3.- Teoría de los Sistemas Mundiales
 - 4.- Teoría de la Globalización

UNIDAD DIDÁCTICA 11. DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Introducción
2. Desarrollo y Medio Ambiente
 - 1.- El desarrollo como causa del subdesarrollo
 - 2.- Subdesarrollo y ecología
 - 3.- La cuestión medioambiental: un conflicto más
3. Desarrollo sostenible
 - 1.- El nacimiento del Desarrollo Sostenible
 - 2.- Ámbito de aplicación
4. Derechos Humanos y Desarrollo Sostenible
5. Derecho Ambiental Internacional
 - 1.- La Protección Ambiental a nivel internacional
 - 2.- La Protección Ambiental en la Unión Europea
 - 3.- La Protección Ambiental en España
6. ¿Qué podemos hacer nosotros?

UNIDAD DIDÁCTICA 12. SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO

1. Introducción
2. Derechos Humanos y Comunicación
 - 1.- Origen y Concepción de los Derechos Humanos
 - 2.- Importancia de la comunicación
 - 3.- Estrategias de Comunicación
3. El Fundraising como estrategia comunicativa
 - 1.- Concepto de Fundraising
4. Desarrollo de las Sociedades de la Información
 - 1.- Historia del concepto de Sociedad de la Información
5. Rol de las TIC en el proceso de desarrollo
6. Cooperación entre los países en vías de desarrollo
 - 1.- Política y reglamentación de la UIT

ANEXO 1. ELABORACIÓN DE UN PROYECTO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

MÓDULO 2. GÉNERO, SALUD Y EDUCACIÓN

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA IGUALDAD DE GÉNERO COMO PRINCIPIO JURÍDICO UNIVERSAL

- 1.La Igualdad de género como principio jurídico universal
- 2.Instituciones y organismos de la UE
- 3.El Tratado Constitutivo de las Comunidades Europeas y el Tratado de Amsterdam
- 4.Directivas comunitarias en materia de igualdad de género
- 5.Otros actos jurídicos en el seno de la Unión Europea a tener en cuenta
- 6.Referencia normativa estatal

UNIDAD DIDÁCTICA 2. COOPERACIÓN INTERNACIONAL AL DESARROLLO CON ENFOQUE DE GÉNERO

- 1.Programas de acción positiva
- 2.Objetivos de la UE en materia de igualdad
- 3.Principales instrumentos internacionales sobre Equidad de género
- 4.Integración de la Igualdad de género en la Cooperación
- 5.Estrategia de Género en Desarrollo de la Cooperación Española
- 6.Ámbitos de progreso en materia de igualdad de género
- 7.Ámbitos en los que persiste la desigualdad de género

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ESTRATEGIAS PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A PROYECTOS DE COOPERACIÓN

- 1.Origen del mainstreaming
- 2.¿Qué es el mainstreaming? Dificultad definitoria
- 3.Elementos claves y principios del mainstreaming
- 4.Políticas específicas de Igualdad de Oportunidades y mainstreaming
- 5.Métodos de implantación del mainstreaming
- 6.Proyecto EQUAL Zurekin Sarean
- 7.Método de las tres erres (Rs)
- 8.Otros métodos de implantación de mainstreaming

UNIDAD DIDÁCTICA 4. COOPERACIÓN INTERNACIONAL EN SALUD

- 1.Globalización y tendencias de salud
- 2.Cooperación de la OMS con los países
- 3.Modelo de Cooperación vs Modelo de Asistencia

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO EN EL CAMPO DE LA COOPERACIÓN

- 1.Origen y evolución de la Educación para el Desarrollo
- 2.Enfoque de género en la Educación para el desarrollo
- 3.Cooperación internacional desde claves inclusivas

MÓDULO 3. POBREZA Y DESIGUALDAD: CLAVE DEL DESARROLLO HUMANO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DERECHOS HUMANOS

1. Evolución de los Derechos Humanos
2. El Derecho al desarrollo
3. Los Derechos Humanos en la Carta de la ONU
4. La Declaración Universal de los Derechos Humanos
5. Tratados regionales de Derechos Humanos
6. Las generaciones de los Derechos
7. Jurisdicción interna exclusiva
8. Los Derechos Humanos y desarrollo: una simbiosis

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONCEPTO DE DESARROLLO HUMANO

1. Introducción al desarrollo humano
2. Debate conceptual en torno al desarrollo humano
3. El concepto de desarrollo humano llevado a la práctica
4. La clasificación del desarrollo en el ámbito internacional

UNIDAD DIDÁCTICA 3. JUSTIFICACIÓN TEÓRICA DEL DESARROLLO INTERNACIONAL

1. Aspectos introductorios a las Teorías del Desarrollo
2. Problemática existente en el Desarrollo
3. Teorías del crecimiento económico en España
4. Las Teorías del crecimiento económico a nivel local
5. Teorías socio-políticas del desarrollo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA POBREZA

1. Aspectos introductorios de la pobreza
2. Desarrollo conceptual de la pobreza humana
3. La medición de la pobreza
4. Enfoque humano versus enfoque económico

UNIDAD DIDÁCTICA 5. DESIGUALDAD EN EL CONTEXTO ACTUAL

1. Aspectos introductorios a la desigualdad
2. Desarrollo conceptual de la desigualdad
3. Debate en torno a la desigualdad
4. Tipología de la desigualdad
5. Principales indicadores de desigualdad
6. La desigualdad económica en el contexto global
7. Movilidad social y desigualdad
8. Causas y consecuencias de la desigualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 6. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA EL EQUILIBRIO PRODUCTIVO: DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Acercamiento al Desarrollo Sostenible
2. Visión ecologista del Desarrollo
3. Equilibrio productivo: Desarrollo sostenible

- 4.Derechos Humanos
- 5.Contexto normativo del Derecho ambiental
- 6.¿Cómo podemos actuar nosotros?

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO EN EL SIGLO XXI

- 1.Introducción a las Tecnologías y su relación con las sociedades en desarrollo
- 2.Comunicación y Derechos Humanos
- 3.El Fundraising
- 4.Desarrollo de las Sociedades de la Información
- 5.Importancia de las TIC en el desarrollo
- 6.Cooperación de países en vías de desarrollo

MÓDULO 4. ACCIÓN E INTERVENCIÓN HUMANITARIA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN E INTERVENCIÓN HUMANITARIA

- 1.Concepto
 - 1.- ¿Qué se entiende por “intervención humanitaria” y por “intervención de humanidad”?
- 2.Antecedentes históricos
 - 1.- II Guerra Mundial y años posteriores
 - 2.- Fin de la Guerra Fría
 - 3.- Intervencionismo en los años 90 y principios del siglo XXI

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONFLICTOS Y ACCIÓN HUMANITARIA

- 1.Acción humanitaria y derechos humanos
- 2.Paz y desarrollo
- 3.Nuevas vías de cooperación
- 4.Género y ayuda humanitaria
- 5.Educación para el desarrollo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. INTERVENCIÓN HUMANITARIA

- 1.Argumentación para llevar a cabo una intervención humanitaria
- 2.El dilema de la intervención humanitaria en el derecho internacional
- 3.La complejidad de la figura de la intervención humanitaria
- 4.Intervención humanitaria. Principales cuestiones
 - 1.- Casos en los que se puede dar inicio a una intervención humanitaria
 - 2.- Despliegue de una intervención humanitaria
 - 3.- Lugares donde pueden acceder organismos de intervención humanitaria

UNIDAD DIDÁCTICA 4. SANIDAD Y SOBERANÍA ALIMENTARIA

- 1.Soberanía alimentaria
- 2.Seguridad alimentaria y nutricional
- 3.Sanidad e higiene en emergencias

UNIDAD DIDÁCTICA 5. FINANCIACIÓN Y RECURSOS

- 1.Financiación y coordinación humanitaria

- 2.Instrumentos de financiación
- 3.Migración y recursos
- 4.La cooperación no gubernamental

MÓDULO 5. PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. IDENTIFICACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN.

ENFOQUE DE MARCO LÓGICO

- 1.Conceptos básicos
- 2.El ciclo de vida del proyecto
- 3.El Enfoque del Marco Lógico como herramienta

UNIDAD DIDÁCTICA 2. FORMULACIÓN Y VALORACIÓN DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN

- 1.Fase de programación
- 2.Fase de formulación
- 3.Fase de valoración
- 4.Ficha-perfil para la formulación de Proyectos de Cooperación Internacional

UNIDAD DIDÁCTICA 3. INFORMES DE SEGUIMIENTO

- 1.Definición del seguimiento en Proyectos de Cooperación Internacional
- 2.Datos del proyecto y descripción según la formulación inicial
- 3.Objetivos, avances y resultados
- 4.Programación: cronograma y presupuesto
- 5.Valoración y aplicación del seguimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE COOPERACIÓN ESPAÑOLA:

METODOLOGÍA MAP

- 1.Introducción a la metodología MAP
- 2.Concepto de Marco de Asociación País
- 3.Etapas de la metodología
- 4.Valoración de la Fase I del MAP
- 5.Seguimiento
- 6.Evaluación