



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Especialista en Psicología Jurídica Laboral





Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos Euroinnova

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA EDTECH Group

5 | Metodología LXP

6 | Razones por las que elegir Euroinnova

7 | Financiación y Becas

8 | Métodos de pago

9 | Programa Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

SOMOS EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiantes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminentemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de

19

años de
experiencia

Más de

300k

estudiantes
formados

Hasta un

98%

tasa
empleabilidad

Hasta un

100%

de financiación

Hasta un

50%

de los estudiantes
repite

Hasta un

25%

de estudiantes
internacionales

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Desde donde quieras y como quieras,
Elige Euroinnova



QS, sello de excelencia académica
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

BY EDUCA EDTECH

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



ONLINE EDUCATION



Ver en la web

METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

FINANCIACIÓN Y BECAS

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

25% Beca
ALUMNI

20% Beca
DESEMPLEO

15% Beca
EMPRENDE

15% Beca
RECOMIENDA

15% Beca
GRUPO

20% Beca
FAMILIA
NUMEROSA

20% Beca
DIVERSIDAD
FUNCIONAL

20% Beca
PARA PROFESIONALES,
SANITARIOS,
COLEGIADOS/AS



[Solicitar información](#)

MÉTODOS DE PAGO

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Descripción

Este curso en Psicología Jurídica Laboral le ofrece una formación especializada en la materia. La psicología forense laboral es un proceso de evaluación en el ámbito laboral en el que se valora la existencia de lesiones psicológicas que puedan afectar en el día a día del trabajador y que le impida desarrollar sus funciones con eficacia. Con este curso de Psicología Jurídica Laboral se ofrece los conocimientos necesarios para realizar un informe psicológico laboral e identificar las causas psíquicas de la incapacidad laboral.

Objetivos

- Conocer el mundo del trabajo desde la psicología jurídica.
- Identificar las causas psíquicas de incapacidad laboral.
- Aprender el concepto de mobbing y hacer una evaluación y prevención del acoso en el trabajo.
- Conocer el burnout.
- El estrés laboral y la ecología emocional
- Llevar a cabo una intervención psicosocial en la empresa.
- Realizar una valoración de la incapacidad laboral en los trastornos mentales.
- Conocer las Patologías del sistema inmunológico derivadas de la presencia de sustancias químicas en el ambiente laboral y su repercusión psicológica.

A quién va dirigido

El presente curso de Psicología Jurídica Laboral está dirigido a todos aquellos profesionales del ámbito del derecho o psicología que estén interesados en la evaluación psicológica forense laboral.

Para qué te prepara

Este curso en Psicología Jurídica Laboral te prepara para peritar psicológicamente incapacidades derivadas de la accidentabilidad laboral y para realizar una evaluación psicológica del trabajador.

Salidas laborales

Psicología Jurídica, Derecho, Psicología, Perito Judicial.

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

TEMARIO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA PSICOLOGÍA JURÍDICA Y EL RESTO DEL UNIVERSO LABORAL

1. El mundo del trabajo: una reflexión desde la Psicología jurídica
 1. - Fábrica y sistema penitenciario
 2. - El papel del protestantismo en la perspectiva laboral actual
 3. - A modo de conclusión de la perspectiva histórica
2. Algunas pinceladas sobre la Psicología jurídica
3. La accidentabilidad laboral como problema social
4. Reflexiones sobre la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
 1. - Análisis de algunos aspectos de la ley
 2. - Las enfermedades laborales o profesionales
5. Algunas conclusiones para terminar

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CAUSAS PSÍQUICAS DE INCAPACIDAD LABORAL

1. Introducción
2. Consideraciones previas y tópicos específicos donde más se demanda la intervención del psicólogo forense
3. Capacidad laboral y causas que pueden alterarla. Concepto de incapacidad laboral
4. Las incapacidades laborales desde un punto de vista psíquico
5. Conceptos jurídicos que tienen que ver con la incapacidad laboral
6. Los TCE y la capacidad laboral
7. Las demencias y sus implicaciones forenses a nivel laboral
8. La pericial de una psicosis en el ámbito de lo laboral
9. Los trastornos del ánimo y sus consecuencias laborales
10. Trastornos de ansiedad y sus implicaciones laborales: TOC y TEPT
11. Los trastornos de personalidad y sus implicaciones forenses laborales

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL MOBBING. LA EVALUACIÓN Y LA PREVENCIÓN DEL ACOSO COMO RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO

1. Definición de mobbing
2. Diagnóstico diferencial del acoso psicológico en el trabajo
3. Las modalidades y las fases del mobbing
 1. - Fase de incidentes críticos
 2. - Fase de acoso y estigmatización
 3. - Fase de intervención de la dirección
 4. - Fase de solicitud de ayuda especializada externa y diagnóstico incorrecto
 5. - Fase de salida o expulsión de la organización
4. Por qué se practica el mobbing en las organizaciones
5. Los autores del mobbing
6. La prevalencia de las conductas de maltrato psicológico en el trabajo
7. Las víctimas de mobbing en España
8. El estudio Cisneros VI sobre riesgos psicosociales en la Comunidad de Madrid
 1. - Método de evaluación de la prevalencia del mobbing

2. - Prevalencia del mobbing entre los trabajadores
3. - El mobbing por grupos profesionales y sectores de actividad
4. - La experiencia de haber sido acosados anteriormente entre los trabajadores
5. - Violencia física o verbal en el trabajo
6. - Violencia por grupos profesionales
7. - El mobbing percibido en la propia unidad o departamento
8. - Modalidades del mobbing según el nivel jerárquico y el sexo del autor
9. - El mobbing según las características sociolaborales de los trabajadores
9. La evaluación temprana y la prevención del mobbing en la organización: los protocolos antimobbing
 1. - Organizaciones tóxicas y síndrome de negación organizacional
 2. - Estrategias de prevención contra el mobbing en la organización
 3. - El desarrollo de procedimientos de prevención específicos: La implementación de protocolos antimobbing en las organizaciones

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL BURNOUT Y LOS TRABAJADORES DE SERVICIOS DE AYUDA A SERES HUMANOS EN CONTACTO CON DAÑO Y VIOLENCIA (VÍCTIMAS Y/O AGRESORES). AUTOCUIDADO Y CUIDADO DE LOS EQUIPOS. MEDIDAS PREVENTIVAS

1. Introducción
2. La organización y la crisis
 1. - Cuidados y cuidadores
3. Actuación ante el problema
 1. - El qué o el problema en los profesionales de servicios de ayuda en contacto con daño y/o violencia
 2. - Afectación de los equipos
4. Autocuidado y cuidado de los equipos: Puesta en marcha de medidas protectoras
 1. - El autocuidado
 2. - Cuidado y protección de los equipos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL ESTRÉS LABORAL Y LA ECOLOGÍA EMOCIONAL

1. Perspectiva ecológica
2. Modelo de Demandas-control
3. Tratamiento y prevención
 1. - Prevención primaria
 2. - Prevención secundaria
 3. - Prevención terciaria

UNIDAD DIDÁCTICA 6. PREVENCIÓN DE LA JUDICIALIZACIÓN: LA INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL EN LA EMPRESA

1. Encuadramiento del psicólogo en una entidad colaboradora de la Seguridad Social
2. La prevención de la judicialización: intervención psicosocial en la empresa
 1. - Secuelas psicológicas en accidentes laborales
 2. - Simulación
 3. - Problemas psicofisiológicos
 4. - En el ámbito privado como perito
 5. - Como asesor de abogado

6. - Como asesor de comités de Seguridad e Higiene
7. - Como colaborador con el abogado y Comités
8. - Como mediador
3. El cambio incesante de la esfera laboral
4. Salud psicológica
5. Judicialización
 1. - Conclusiones de la V Encuesta Nacional sobre Condiciones de Trabajo en España (E.N.C.T.) del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
 2. - Documento de la Comisión Europea cuyo objetivo es: "Cómo adaptarse a los cambios en la sociedad y en el mundo del trabajo: una nueva estrategia comunitaria de salud y seguridad" (2002-2006)
6. Intervención preventiva en los factores emergentes
7. Encuadramiento legal
8. Intervención psicosocial práctica
 1. - Área médico-asistencial
 2. - Área de Prevención de Riesgos Laborales
9. A modo de conclusión

UNIDAD DIDÁCTICA 7. VALORACIÓN DE LA INCAPACIDAD LABORAL EN LOS TRASTORNOS MENTALES

1. Introducción
2. Situación internacional
3. Nuestro entorno
4. Valoración de incapacidad permanente
5. Valoración de incapacidad temporal

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ESTRÉS LABORAL EN CUIDADORES DE CENTROS GERONTOLÓGICOS

1. Centros gerontológicos
2. Necesidad de cuidados. Dependencia
3. Cuidador
4. Estrés del cuidador
5. Intervención sobre el estrés de los cuidadores

UNIDAD DIDÁCTICA 9. PATOLOGÍAS DEL SISTEMA INMUNOLÓGICO DERIVADAS DE LA PRESENCIA DE SUSTANCIAS QUÍMICAS EN EL AMBIENTE LABORAL Y SU REPERCUSIÓN PSICOLÓGICA

1. Introducción
2. Toxicología
 1. - Definición de toxicología
 2. - Venenos naturales e industriales
 3. - Síntomas y trastornos de las personas intoxicadas
3. Patologías psíquicas relacionadas. Higiene laboral
 1. - Plaguicidas, pesticidas, herbicidas, rodenticidas e insecticidas
 2. - Sulfuro de carbono
 3. - Disulfuro de carbono
 4. - Arsénico
 5. - Cianuro

4. Concepto de enfermedad profesional
 1. - Lista de enfermedades profesionales
 2. - Cuadro de enfermedades profesionales
5. Evaluación psicológica
 1. - Neurotoxicidad y alternativas psicológicas
 2. - Evaluación psicológica del trabajador
6. Enfermedades relacionadas con agentes químicos en el ámbito laboral
 1. - "Síndrome de Ardystil" o "Neuropatía intersticial difusa"
 2. - Historia y evolución del Síndrome del Aceite Tóxico (S.A.T.)
 3. - Síndrome del Edificio Enfermo

EDITORIAL ACADÉMICA Y TÉCNICA: Índice de libro Manual de Psicología jurídica laboral. Autores: M. Clemente (coord.). Publicado por Delta Publicaciones.

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNACIONAL ONLINE EDUCATION

¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

¡Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 900 831 200

 formacion@euroinnova.com

 www.euroinnova.edu.es

Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By
EDUCA EDTECH
Group